

RELAZIONE ORGANISMO DI VIGILANZA

REPORT ANNUALE SULLE ATTIVITA' SVOLTE
DALL'ORGANISMO DI VIGILANZA AI SENSI DEL
D. LGS. 231/2001

GENNAIO 2014/ DICEMBRE 2014

Attività di vigilanza

Nel corso dell'annualità 2014, all'Organismo di Vigilanza non sono pervenute segnalazioni di violazioni delle procedure del modello organizzativo e/o dei principi del Codice Etico in relazione ai reati previsti dal D.Lgs. 231 del 2001, come pure non ci sono stati casi di inidoneità od inefficacia.

Nel periodo in oggetto si sono tenuti diversi incontri di analisi e vigilanza, presenziati dal Responsabile dell'Ufficio Legale, avv. Gianluca PONTALTO.

In particolare, si riassume l'attività svolta nell'anno 2014:

Riunione del 07.02.2014

L'Organismo di Vigilanza prende atto che la CEIPIEMONTE ha adottato il proprio Codice Etico e il proprio Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) con verbale del C.d.A. in data 24.01.2014.

L'O.d.V. scrivente è stato nominato nella medesima data.

L'O.d.V., dopo aver esaminato il Codice Etico e il MOG, rileva che il documento non risulta aggiornato rispetto ai reati presupposto di cui al D.Lgs. n.231/01. In particolare non risultano recepite le modifiche introdotte dalla L. n.190/12 sui reati contro la Pubblica Amministrazione e i reati di cui all'art.2635 C.C. (corruzione tra privati) e all'art.22, comma 12 bis, D.Lgs. n. 286/98.

L'O.d.V. invita, per il tramite dell'avv. PONTALTO, ad aggiornare il Modello, al fine di renderlo conforme alla normativa vigente.

Viene deliberato di istituire una casella di posta elettronica certificata sulla quale indirizzare le comunicazioni/segnalazioni dirette all'O.d.V. e di comunicarlo a tutti i destinatari del Modello.

L'O.d.V. suggerisce, infine, per il tramite del dott. FELTRIN, di diffondere il Modello tra tutti i destinatari (dipendenti e consulenti/collaboratori).

Riunione del 14.03.2014

L'O.d.V. prende atto che è stata attivata la casella di posta elettronica dedicata e che le modifiche ed integrazioni al MOG suggerite nella precedente sessione sono in fase di recepimento ed approvazione da parte di un prossimo C.d.A.

Si prende altresì atto della comunicazione inviata a tutti i dipendenti e collaboratori circa l'adozione, da parte della società, del Modello e del Codice Etico. In particolare, il Codice Etico è stato visionato da dipendenti e collaboratori, i quali hanno sottoscritto apposito modulo di conoscenza.

L'O.d.V. approva nella stessa seduta il "Regolamento dell'Organismo di Vigilanza".

Riunione del 04.07.2014

L'O.d.V. prende atto dell'approvazione, da parte del C.d.A. in data 20.03.2014, del MOG con gli aggiornamenti suggeriti a seguito dell'introduzione di nuovi reati presupposto.

L'O.d.V. prende altresì atto che nelle giornate del 20 e 27 giugno u.s. si sono tenuti corsi di formazione ex D.Lgs. n.231/01, diretti a dipendenti e collaboratori. Le sessioni formative sono state tenute dall'avv. MOTTA, dall'avv. D'ORMEA e dal geom. CICOLANI ed hanno avuto ad oggetto i principi generali di cui alla normativa in materia, l'illustrazione del MOG e del Codice Etico, le procedure rilevanti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Vengono individuate, di concerto con l'avv. PONTALTO, le aree a rischio di commissione dei reati rilevanti ai fini del D.Lgs. n.231/01. In particolare: 1) Rapporti con la Pubblica Amministrazione; 2) Salute e sicurezza sul lavoro; 3) Gestione contabile e societaria.

Riunione del 15.12.2014

L'O.d.V. prende atto che è in corso di ultimazione l'aggiornamento della parte speciale del MOG, riguardante l'implementazione delle procedure relative alle aree ritenute "sensibili" e quindi a rischio di commissione di reati.

CEIPIEMONTE S.c.p.a.

L'O.d.V. dà atto della conclusione dell'attività di formazione ex D.Lgs. n. 231/01 erogata a dipendenti e collaboratori, ai quali è stato rilasciato apposito attestato di frequenza.

L'O.d.V. invita, per il tramite dell'avv. PONTALTO, a provvedere all'individuazione dei referenti "231", in particolare di un referente legato all'area contabile-amministrativa (ed alle connesse attività di gestione gare e appalti) e di un referente operante nel settore della gestione dei rapporti con la pubblica amministrazione.

Si prende atto che l'avv. PONTALTO è stato nominato referente per la "formazione 231".

Torino, 12 marzo 2015

L' Organismo di Vigilanza

dott.ssa Raffaella Carbone
avv. Marina Motta
dott. Angelo Feltrin