



Erasmus+

Changing lives. Opening minds



I tre modelli MOSSA, MOSSE MOSP per la valutazione, formazione e promozione delle soft skill

Claudia Ducange
Fondazione Casa di Carità Arti e Mestieri





Erasmus+

Quali modelli e quali percorsi?

- Obiettivo di Valorize High Skilled Migrants è realizzare 3 modelli integrati tra loro e rivolti ad accompagnare la persona straniera con competenze medio-alte.

Valutare le soft skill

MOSSA

Rinforzare le soft skill

MOSSE

Promuovere le soft skill

MOSP



Erasmus+

Gli step progettuali

- **STEP 1:** ELABORAZIONE DI CIASCUN MODELLO E LORO ASSEMBLAGGIO IN UN PERCORSO INTEGRATO
- **STEP 2:** SPERIMENTAZIONE DEL PERCORSO STRUTTURATO A CIRCA 60 STRANIERI E VALUTAZIONE DELLE SPERIMENTAZIONI
- **STEP 3:** ELABORAZIONE DEFINITIVA DEI MODELLI



Erasmus+



MOSSA
THE MODEL OF SOFT SKILLS ASSESSMENT
The evaluation of soft skills of medium-high skilled migrants

Output: Assessment e valorizzazione di soft skill al fine di individuare le soft skills da rinforzare e da promuovere

Tempo stimato: minimo 10 ore di front office e 4 di back office

Attività:

Step 1 – ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO

Step 2 – IDENTIFICAZIONE E VALUTAZIONE DI SOFT SKILL

Step 3 - FEEDBACK E COMPILAZIONE DELL'INDIVIDUAL FOLDER



Punti di forza e opportunità

- ✓ Trasferibilità verso altri target
- ✓ Utilizzo di alcuni strumenti per la selezione e valorizzazione delle risorse umane
- ✓ Attività coerenti con gli obiettivi dei servizi al lavoro , del programma Garanzia Giovani, della formazione professionale e dell'istruzione
- ✓ Attività coerenti con la formazione continua per il rinforzo delle competenze dei lavoratori
- ✓ Attività integrabili con programmi di preparazione per studenti coinvolti in mobilità internazionali



Erasmus+

VALORIZZARE
HIGH
SKILLED
MIGRANTS

2014-1-IT02-KA204-003515

MOSSE
MODEL OF SOFT SKILLS EMPOWERMENT

Output: Rinforzo delle soft skills identificate come soft skill da potenziare e rinforzare

Tempo stimato: minimo 20 ore di gruppo

Attività:

Attivazione di percorsi a scelta da un catalogo di 25 percorsi di rinforzo per le 12 soft skill



Punti di forza e opportunità

- ✓ Forte versatilità di utilizzo delle attività proposte: per la formazione di giovani, adulti in cerca di lavoro e per la formazione continua di lavoratori
- ✓ Strumenti e attività usufruibili anche autonomamente dal partecipante
- ✓ Focus su 3 aree di intervento utili a rafforzare soft skill per la maggior competitività di lavoratori e imprese
- ✓ Insieme agli altri tool MOSSA e MOSP, MOSSE è uno strumento prezioso per valorizzare processi di inserimento di persone nel mondo del lavoro



Erasmus+



Output: Promozione e auto-promozione di soft skills con la finalità di valorizzare la propria identità professionale per una maggior competitività nel mondo del lavoro

Tempo stimato: minimo 20 ore

Attività:

Step 1 – Creazione di un portfolio/E-portfolio

Step 2 – Creazione di un video CV

Step 3 – Creazione di un professional social profile

Step 4 – Creazione di un piano di promozione individuale



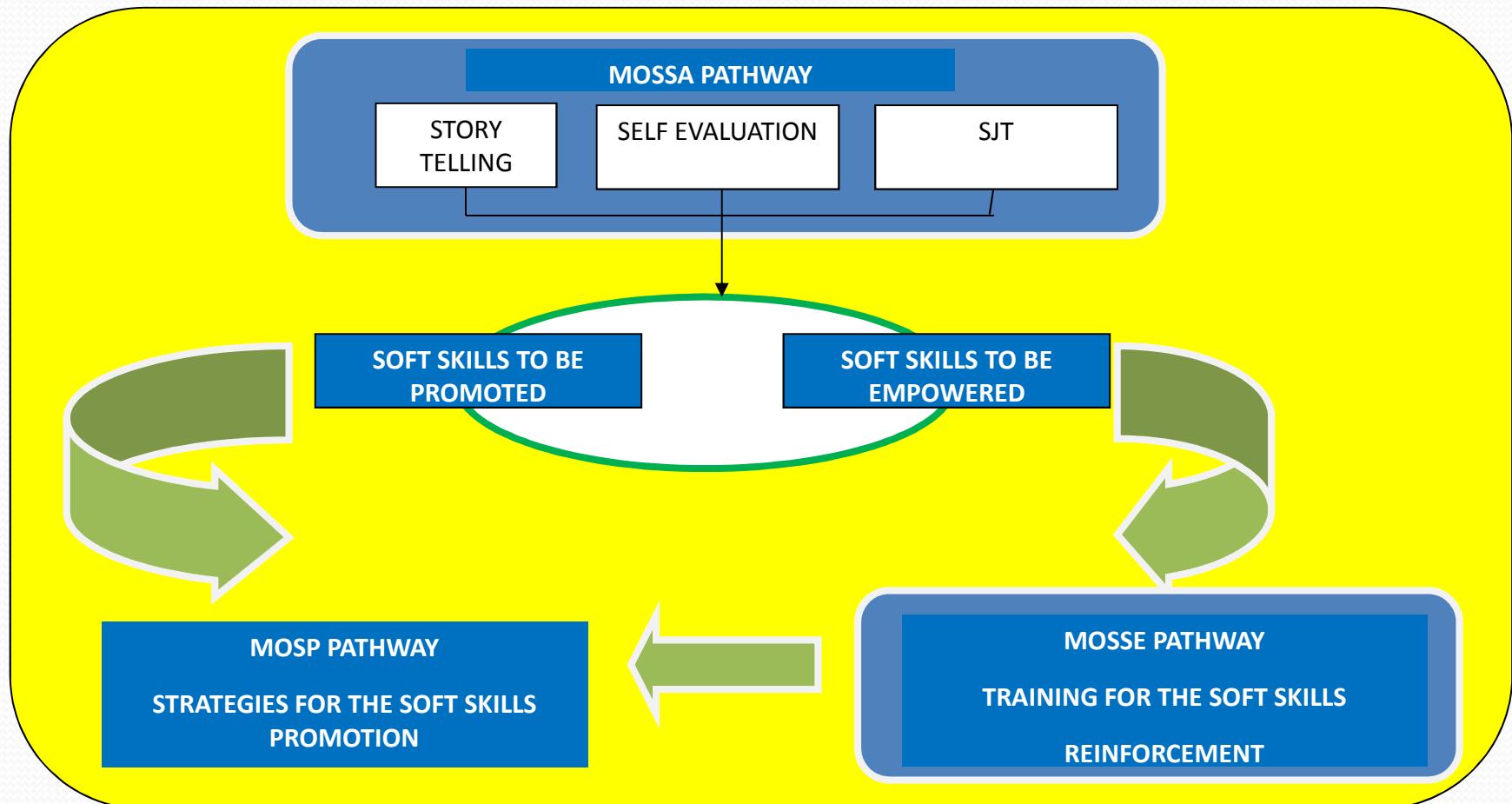
Punti di forza e opportunità

- ✓ Utilizzo della tecnologia per promuovere le soft skill e incrementare le possibilità di accesso nel mondo del lavoro;
- ✓ Stretta integrazione con la fase di valutazione in MOSSA;
- ✓ Valorizzazione della storia della persona e dei suoi apprendimenti;
- ✓ Strumenti e attività usufruibili anche autonomamente dal partecipante;
- ✓ Adattabilità del percorso alle esigenze del partecipante e ad aggiornamenti successivi



Erasmus+

Il percorso integrato e la sua articolazione





Erasmus+

I principi metodologici e gli approcci di VHSM

- Autoattivazione della persona
- Empowerment del beneficiario
- Valorizzazione delle competenze non formali e informali
- Attenzione alle specifiche del target
- Approccio transculturale
- Contrastto agli stereotipi



Erasmus+

Quale innovatività in VHSM?

- Target di riferimento
- Soft skill come focus di intervento
- Percorso e struttura di intervento
- Alto potenziale di flessibilità e trasferibilità verso differenti target
- Alto valore innovativo di ciascun modello e dell'articolazione complessiva



Quale innovatività?

MOSSA: Prende in considerazione e valorizza l'intera storia della persona, come percorso di apprendimenti e di crescita personale, nell'acquisizione di quelle soft skill particolarmente richieste dalle aziende, favorendone il riconoscimento, il rafforzamento e la promozione.

MOSSE: interviene nell'accrescimento della propria consapevolezza sul ruolo che le soft skills hanno nel mercato del lavoro, favorendo l'apprendimento permanente in riferimento ad un progetto personale .

MOSP: focus su promozione e auto- promozione della persona al fine di consolidare e dare visibilità alle proprie soft skills, valutate e potenziate adeguatamente, attraverso strumenti di empowerment , con la finalità di rafforzare la propria competitività nella ricerca di un lavoro



Erasmus+

VALORIZE
HIGH
SKILLED
MIGRANTS M



claudia.ducange@casadicularita.org
www.casadicularita.org